

M1501 - Assistanat en ressources humaines

Appellations

- Assistant / Assistante carrières et paie
- Assistant / Assistante de gestion administrative du personnel
- Assistant / Assistante de gestion du personnel
- Assistant / Assistante de gestion en ressources humaines
- Assistant / Assistante de service formation
- Assistant / Assistante du service personnel
- Assistant / Assistante emploi formation
- Assistant / Assistante ressources humaines
- Chargé / Chargée de la gestion administrative du personnel
- Gestionnaire administratif / administrative ressources humaines
- Gestionnaire de l'administration du personnel
- Gestionnaire paie et administration du personnel
- Secrétaire du service personnel

Définition

Réalise le suivi administratif de la gestion du personnel (contrats, absences, visites médicales, déclarations aux organismes sociaux, ...) et de la formation continue selon la législation sociale, la réglementation du travail et la politique des ressources humaines de la structure.

Peut préparer et contrôler les bulletins de salaires. Peut réaliser le suivi de contrats d'externalisation de services (paies, ...).

Peut coordonner une équipe.

Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, ...) à Licence en gestion des ressources humaines, gestion des entreprises, administration économique et sociale, ...

Il est également accessible avec un diplôme de niveau Bac (professionnel, technologique,...) complété par une expérience professionnelle dans le domaine des ressources humaines.

La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, peut être demandée.

La maîtrise de l'outil informatique (tableur, logiciels de paie, ...) est requise.

Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'entreprises privées, publiques, de collectivités territoriales ou de cabinets conseil, en relation avec différents services et intervenants (comptabilité, direction, prestataires de services, ...).

Elle varie selon la taille de la structure (PME, grande entreprise,...).

Compétences de base

Savoir-faire

- Administrer des dossiers individuels de salariés
- Réaliser des déclarations réglementaires
- Collecter les besoins en formation du personnel

Savoirs

- Techniques de conduite d'entretien
- Gestion des Ressources Humaines
- Gestion administrative des contrats de travail

Compétences de base

Savoir-faire	Savoirs
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Définir des besoins en formation <input type="checkbox"/> Actualiser des processus, des méthodes et outils de gestion <input type="checkbox"/> Concevoir des supports de suivi et de gestion <input type="checkbox"/> Renseigner le personnel sur la législation sociale et les spécificités de l'entreprise <input type="checkbox"/> Organiser une élection des représentants du personnel <input type="checkbox"/> Suivre le traitement des relations avec des instances légales <input type="checkbox"/> Suivre le traitement de mesures disciplinaires <input type="checkbox"/> Accompagner l'intégration de nouveaux salariés 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestion administrative du temps de travail <input type="checkbox"/> Législation sociale <input type="checkbox"/> Normes rédactionnelles <input type="checkbox"/> Système d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH) <input type="checkbox"/> Logiciels de gestion du temps de travail <input type="checkbox"/> Outils bureautiques

Compétences spécifiques

Savoir-faire	Savoirs
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Contrôler les bulletins de salaires du personnel <input type="checkbox"/> Etablir un bulletin de paie 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Logiciels de paie
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Réaliser un suivi administratif des opérations de gestion des ressources humaines <input type="checkbox"/> Suivre des actions de formation, de mobilité ou de reclassement <input type="checkbox"/> Réaliser des entretiens de recrutement 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Techniques de recrutement
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Suivre des contrats d'externalisation de services 	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Coordonner l'activité d'une équipe 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Techniques d'animation d'équipe

Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Collectivité territoriale <input type="checkbox"/> Entreprise <input type="checkbox"/> Société de conseil <input type="checkbox"/> Société de services 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Administration / Services de l'Etat 	

Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	M1604 - Assistantat de direction — Toutes les appellations

Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle — Chargé / Chargée d'emploi en entreprise de travail temporaire
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	K2102 - Coordination pédagogique — Coordonnateur / Coordonnatrice de dispositif de formation
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	K2111 - Formation professionnelle — Formateur / Formatrice ressources humaines — Formateur / Formatrice secrétariat assistantat
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	M1203 - Comptabilité — Toutes les appellations
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	M1502 - Développement des ressources humaines — Toutes les appellations
M1501 - Assistantat en ressources humaines ■ Toutes les appellations	M1503 - Management des ressources humaines — Toutes les appellations