

### ❖ Appellations

- Chef d'établissement pénitentiaire
- Chef de centre de détention pénitentiaire
- Chef de service socioéducatif
- Directeur / Directrice d'entreprise ou de Service d'Aide par le Travail -ESAT-
- Directeur / Directrice d'établissement à caractère social
- Directeur / Directrice d'établissement de protection de la jeunesse
- Directeur / Directrice d'établissement médicosocial
- Directeur / Directrice d'établissement privé de santé
- Directeur / Directrice d'établissement thermal
- Directeur / Directrice d'hôpital public
- Directeur / Directrice d'hôpital thermal
- Directeur / Directrice de centre hospitalier
- Directeur / Directrice de centre hospitalier régional
- Directeur / Directrice de centre hospitalier spécialisé
- Directeur / Directrice de Centre Hospitalier Universitaire -CHU-
- Directeur / Directrice de centre médico thermal
- Directeur / Directrice de centre rééducation et réadaptation fonctionnelle
- Directeur / Directrice de clinique
- Directeur / Directrice de foyer d'hébergement social
- Directeur / Directrice de maison d'accueil spécialisée
- Directeur / Directrice de maison de retraite
- Directeur / Directrice de maison maternelle
- Directeur / Directrice de polyclinique
- Directeur / Directrice des services pénitentiaires d'insertion et de probation -DSPIP-
- Directeur / Directrice de structure d'hébergement et de réadaptation sociale
- Directeur adjoint / Directrice adjointe d'établissement médicosocial
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier régional
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier spécialisé
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de maison de retraite
- Directeur régional / Directrice régionale des services pénitentiaires
- Responsable d'antenne de service pénitentiaire d'insertion et de probation -SPIP-
- Responsable d'association à caractère social
- Responsable d'association caritative
- Responsable d'établissement de santé
- Responsable d'établissement médico-éducatif
- Responsable d'établissement médico-professionnel
- Responsable d'établissement médico-psychologique
- Responsable d'une unité de vie
- Responsable d'unité de services à la personne
- Responsable d'un service communal d'action sociale
- Responsable d'un service d'information et de coordination gérontologique
- Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale
- Responsable de résidence pour personnes âgées
- Responsable de secteur d'aide à domicile
- Responsable de service d'aide à domicile
- Responsable de structure d'accueil social

### ❖ Définition

Gère une structure ou un service social, médicosocial, de santé, ou pénitentiaire dans ses dimensions humaines, financières, administratives, ...

Coordonne les activités afin d'assurer la prise en charge des publics (patients, personnes en difficultés sociales, personnes placées sous main de justice, ...).

## ❖ Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (Diplôme d'Etat, DUT, ...) à Master (Master professionnel, ...) dans le secteur social. Le CAFERUIS - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale - est nécessaire pour les postes d'encadrants et de responsables.

L'accès à l'emploi/métier de directeur de structure publique de soins (centre hospitaliers, ...) s'effectue sur concours. Une formation complémentaire est dispensée par l'Ecole Nationale de Santé Publique.

L'accès à l'emploi/métier de directeur de structure pénitentiaire (centre de détention, ...) s'effectue sur concours. Une formation complémentaire est dispensée par l'Ecole Nationale de l'Administration Pénitentiaire.

## ❖ Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'établissements de santé, pénitentiaires, à caractère social, médicosocial, d'associations, ...

Elle peut s'exercer les fins de semaine, jours fériés, de nuit et être soumise à des astreintes.

## ❖ Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Organiser le fonctionnement d'une structure	Ec	<input type="checkbox"/> Techniques commerciales
<input type="checkbox"/> Gérer des ressources financières	C	<input type="checkbox"/> Techniques de communication
<input type="checkbox"/> Réaliser la gestion des ressources humaines	Ec	<input type="checkbox"/> Gestion de projet
<input type="checkbox"/> Coordonner l'activité d'une équipe	Es	<input type="checkbox"/> Gestion des Ressources Humaines
<input type="checkbox"/> Contrôler l'application d'une procédure	C	<input type="checkbox"/> Gestion financière
<input type="checkbox"/> Organiser le déroulement d'une prestation	Ce	<input type="checkbox"/> Gestion budgétaire
<input type="checkbox"/> Réaliser le bilan d'activité d'un service et informer les acteurs concernés	Ce	<input type="checkbox"/> Contrôle de gestion
<input type="checkbox"/> Identifier des axes d'évolution	Ec	<input type="checkbox"/> Management
<input type="checkbox"/> Contrôler l'entretien du patrimoine d'un structure et organiser les interventions (maintenance, suivi des travaux)	Cr	<input type="checkbox"/> Gouvernance d'entreprise
<input type="checkbox"/> Mettre en place des actions de communication	E	<input type="checkbox"/> Conduite du changement
		<input type="checkbox"/> Législation sociale
		<input type="checkbox"/> Démarche qualité
		<input type="checkbox"/> Techniques de prévention et de gestion de conflits

## ❖ Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de 40 à 200 lits	Es	<input type="checkbox"/> Comptabilité publique
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de 201 à 400 lits	Es	<input type="checkbox"/> Règles de sécurité et d'hygiène des établissements de soins
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de 401 à 1000 lits	Es	<input type="checkbox"/> Organisation et fonctionnement des établissements hospitaliers
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de + de 1000 lits	Es	

## ❖ Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Mettre en place une gestion préventive des risques hospitaliers	C	
<input type="checkbox"/> Diriger un établissement pénitentiaire	Ec	<input type="checkbox"/> Règles pénitentiaires européennes <input type="checkbox"/> Droit pénal
<input type="checkbox"/> Organiser les conditions de réinsertion de détenus	Sc	
<input type="checkbox"/> Définir un projet gérontologique	Es	<input type="checkbox"/> Diagnostic social <input type="checkbox"/> Organisation du système sanitaire et social
<input type="checkbox"/> Organiser l'activité de production des personnes prises en charge <input type="checkbox"/> Réaliser un appel d'offre	Cs Ce	<input type="checkbox"/> Code des marchés publics

## ❖ Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Centre médico-psychologique <input type="checkbox"/> Collectivité territoriale <input type="checkbox"/> Établissement médical (hôpital, clinique, ...) <input type="checkbox"/> Établissement pénitentiaire <input type="checkbox"/> Établissement thermal <input type="checkbox"/> Résidence de personnes âgées <input type="checkbox"/> Service pénitentiaire d'insertion et de probation <input type="checkbox"/> Société de service d'aide à domicile <input type="checkbox"/> Société de services	<input type="checkbox"/> Médicosocial <input type="checkbox"/> Thermalisme	

## ❖ Mobilité professionnelle

### Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>	<b>K2103 - Direction d'établissement et d'enseignement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Directeur / Directrice d'établissement d'enseignement spécialisé</li></ul>
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>	<b>M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>

### Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>	<b>K2108 - Enseignement supérieur</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>	<b>M1301 - Direction de grande entreprise ou d'établissement public</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les appellations</li></ul>	<b>M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Consultant / Consultante en stratégie/organisation</li></ul>