

❖ Appellations

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en formation | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en formation d'adultes |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en formation auprès des entreprises | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en ingénierie de formation |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en formation continue | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en ingénierie pédagogique |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en validation des acquis de l'expérience | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante interne en formation |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère formation en entreprise | <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de cabinet de conseil en formation |
| <input type="checkbox"/> Conseiller consultant / Conseillère consultante en formation | <input type="checkbox"/> Ingénieur-conseil / Ingénieure-conseil en formation |
| <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en formation | |

❖ Définition

Développe et met en place des dispositifs et des actions de formation d'un secteur géographique ou économique.

Conseille et assiste les entreprises dans l'organisation, l'élaboration, la mise en oeuvre et le financement de leurs dispositifs de formation.

Peut prospecter des entreprises et des financeurs (branches professionnelles, collectivités, ...), commercialiser et promouvoir des formations.

❖ Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un Master (Master professionnel, recherche, diplôme d'écoles supérieures, ...) dans les secteurs de la formation, des ressources humaines, de la psychologie, des sciences sociales, ... complété par une expérience professionnelle en formation ou gestion des ressources humaines.

La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, peut être demandée.

❖ Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein de sociétés d'études, de cabinets conseil, de services d'orientation professionnelle, ... en contact avec différents intervenants (utilisateurs, responsable formation, ...).

Elle varie selon la structure (organisme de formation, patronal, ...) et le positionnement (prestataire, financeur).

❖ Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Réaliser la gestion administrative des conventions de formation	C	<input type="checkbox"/> Méthode d'analyse de besoins (poste, formation, projet, /...)
<input type="checkbox"/> Collaborer avec l'ensemble des intervenants à la réalisation d'un objectif commun	Se	<input type="checkbox"/> Gestion de projet
<input type="checkbox"/> Définir et mettre en oeuvre des actions commerciales de promotion de la formation	Es	<input type="checkbox"/> Outils bureautiques
<input type="checkbox"/> Concevoir un plan d'action	Ie	<input type="checkbox"/> Utilisation d'outils d'évaluation

❖ Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Mener des actions d'orientation professionnelle	Sa	<input type="checkbox"/> Droit du travail
<input type="checkbox"/> Définir des besoins en matière d'évolution professionnelle	S	<input type="checkbox"/> Ingénierie de la formation
<input type="checkbox"/> Valider un projet de formation	Is	<input type="checkbox"/> Droit de la formation
<input type="checkbox"/> Définir des besoins en formation	S	<input type="checkbox"/> Code des marchés publics
<input type="checkbox"/> Proposer un dispositif de formation	E	<input type="checkbox"/> Comptabilité générale
<input type="checkbox"/> Rechercher des financements pour un projet	Ec	
<input type="checkbox"/> Élaborer un budget	Ec	
<input type="checkbox"/> Conseiller une entreprise dans l'élaboration et le financement de son plan de formation	Sc	
<input type="checkbox"/> Réaliser la gestion administrative des contrats	C	
<input type="checkbox"/> Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)	Ci	

❖ Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Réaliser un bilan de compétences	Si	<input type="checkbox"/> Psychologie du travail
<input type="checkbox"/> Réaliser un questionnaire d'intérêts	Si	
<input type="checkbox"/> Mettre en place des inventaires de personnalité	Si	
<input type="checkbox"/> Réaliser des tests psychologiques	Si	
<input type="checkbox"/> Réaliser des tests psychotechniques	Si	
<input type="checkbox"/> Définir des profils de stagiaires	Si	
<input type="checkbox"/> Sélectionner des candidats pour des formations	Si	
<input type="checkbox"/> Organiser un évènement professionnel	E	
<input type="checkbox"/> Actualiser des outils de formation / pédagogiques	Is	<input type="checkbox"/> Techniques pédagogiques
<input type="checkbox"/> Concevoir des outils de formation / pédagogiques	Is	
<input type="checkbox"/> Contrôler le déroulement d'un plan de formation d'établissement	C	
<input type="checkbox"/> Contrôler le déroulement des actions de professionnalisation engagées	C	
<input type="checkbox"/> Établir les modalités d'une prestation	C	<input type="checkbox"/> Techniques commerciales

❖ Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Réaliser un audit <input type="checkbox"/> Rédiger un rapport d'audit	Ic C	<input type="checkbox"/> Audit de formation <input type="checkbox"/> Audit interne
<input type="checkbox"/> Piloter un programme/un plan de formation <input type="checkbox"/> Piloter une politique de ressources humaines	Es Es	
<input type="checkbox"/> Animer un atelier à thème <input type="checkbox"/> Animer une formation <input type="checkbox"/> Animer des groupes de paroles	S S S	<input type="checkbox"/> Techniques d'animation d'atelier
<input type="checkbox"/> Concevoir un processus d'évaluation des formations <input type="checkbox"/> Mettre en oeuvre un processus d'évaluation des formations	Is Is	<input type="checkbox"/> Méthodes d'enquête

❖ Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Cabinet de recrutement <input type="checkbox"/> Centre d'information et d'orientation <input type="checkbox"/> Collectivité territoriale <input type="checkbox"/> Entreprise <input type="checkbox"/> Entreprise publique/établissement public <input type="checkbox"/> Organisme de formation <input type="checkbox"/> Organisme patronal/consulaire <input type="checkbox"/> Société de conseil <input type="checkbox"/> Société de services		

❖ Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle <ul style="list-style-type: none">- Coordonnateur / Coordonnatrice emploi formation
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K2102 - Coordination pédagogique <ul style="list-style-type: none">- Directeur / Directrice pédagogique
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K2111 - Formation professionnelle <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K2112 - Orientation scolaire et professionnelle <ul style="list-style-type: none">- Conseiller / Conseillère d'orientation professionnelle

Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K2103 - Direction d'établissement et d'enseignement <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	M1502 - Développement des ressources humaines <ul style="list-style-type: none">- Directeur / Directrice de service formation en entreprise