

# K2112

## ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

### Autres emplois décrits

- Chargé / Chargée de bilan professionnel
- Conseiller / Conseillère d'orientation
- Conseiller / Conseillère d'orientation en formation
- Conseiller / Conseillère d'orientation professionnelle
- Conseiller / Conseillère d'orientation scolaire et professionnelle
- Directeur / Directrice de centre d'information et d'orientation
- Intervenant / Intervenante en bilan professionnel
- Praticien / Praticienne de bilan professionnel
- Psychologue de l'Education Nationale, Education Développement Conseil en orientation scolaire et professionnel (EDO)
- Psychologue du travail
- Psychotechnicien / Psychotechnicienne
- Responsable de bilan professionnel

### Définition

- Informe et conseille des personnes dans leurs projets d'études, de formation et de parcours professionnel en vue de leur insertion dans la vie active.
- Peut conseiller des entreprises dans le cadre de recrutements ou de formations et contribuer à l'évaluation ou à la sélection de personnes.
- Peut coordonner une équipe ou diriger une structure.

### Accès à l'emploi

Ce métier est accessible à partir d'un Master (professionnel, recherche) en psychologie, psychologie du travail, psychosociologie, ...  
Son accès dans les établissements de l'Education Nationale s'effectue sur concours avec une Licence (conseiller d'orientation psychologue).

### Compétences

#### Savoir-faire

Management	Animer, coordonner une équipe Évaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
Gestion des Ressources Humaines	Analyser un poste et mettre en évidence le besoin en recrutement Sélectionner des candidats pour un poste Concevoir et mettre en oeuvre un plan de développement des compétences <b>Gérer la mobilité et les parcours professionnels</b> Aménager un poste et les conditions de travail Réaliser un diagnostic organisationnel

Conseil, Transmission	<p><b>Conseiller, accompagner une personne</b></p> <p>Conseiller une organisation, une structure</p> <p>Évaluer des acquis d'apprentissage, de formation ou d'expérience</p> <p>Réaliser un bilan de compétences</p> <p>Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences</p> <p>Accompagner la recherche d'emploi et le reclassement</p> <p><b>Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle</b></p> <p>Préparer et organiser des actions d'information sur le marché du travail</p> <p><b>Définir des besoins en développement des compétences</b></p> <p>Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques</p> <p>Concevoir un programme de formation</p>
Soin	<p><b>Prévenir les risques psychosociaux</b></p>
Communication, Multimédia	<p><b>Mener un entretien, une interview, une audition</b></p>
Création artistique	<p>Concevoir un programme d'information</p>
Relation client	<p><b>Informier des personnes sur les offres et prestations de formation</b></p>
Développement commercial	<p>Répondre à un appel d'offre</p>
Stratégie de développement	<p>Concevoir un programme d'orientation</p> <p>Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation</p>
Qualité	<p>Réaliser un audit technique</p>
Communication	<p>Sensibiliser un public</p> <p>Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier</p> <p>Travailler en réseau</p>
Organisation	<p><b>Utiliser les outils bureautiques</b></p> <p><b>Structurer, synthétiser des informations</b></p>
Recherche, Innovation	<p>Analyser une situation et produire un diagnostic</p>
Savoir-être professionnels	<p>Être à l'écoute, faire preuve d'empathie</p> <p><b>Travailler en équipe</b></p> <p>Prendre des initiatives et être force de proposition</p> <p>Organiser son travail selon les priorités et les objectifs</p>

## Savoirs

Domaines d'expertise	<b>Psychologie du travail</b> <b>Psychopathologie</b> <b>Caractéristiques socio-culturelles des publics</b>
Normes et procédés	Audit de formation <b>Méthodologie des tests</b> Législation sociale <b>Réglementation des diplômes et certifications</b>

## Contextes de travail

 Conditions de travail et risques professionnels	Déplacements professionnels
 Publics spécifiques	Adolescents Adultes Demandeurs d'emploi Étudiants Personnes en situation de handicap Salariés
 Types de structures	Association Établissement pénitentiaire

## Secteurs d'activité

• Enseignement et formation